

Система за определяне на резултатите получени при теста и интервюто

1. Решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност:

Кандидатите решават тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът се състои от 20 затворени въпроса. Всеки въпрос съдържа само един верен отговор. Всеки верен отговор носи 5 точки. Максималният брой точки е 100, като за успешно издържал теста се счита кандидат, който е получил 60 и повече точки. Продължителността на провеждане на конкретния начин е 40 минути. Резултатът се умножава с коефициент 3.

2.Интервю:

На всички кандидати се задават предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Максималният брой точки е 35, като за успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е получил 28 и повече точки. Продължителността на провеждане на конкретния начин е 40 минути. Резултатът се умножава с коефициент 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на конкурса по избрания начин тест и интервю, умножени с определените коефициенти.

Председател на конкурсната комисия

./С.Иванова/